

## 経営革新セミナー（9）「従業員の成長を支援し、企業の成長につなげる セルフ・キャリアドックのすすめ」

### 1. 概要

◇テーマ：

平成 28 年に改正・施行された職業能力開発促進法により、すべての企業は従業員に対するキャリアコンサルティングの機会確保と能力開発の支援すなわちセルフ・キャリアドックが義務付けられました。

本セミナーではセルフ・キャリアドックの概要と活用事例をご紹介し、従業員一人ひとりが自らの針路を描き、その成長を通じて企業の成長実現につなげます。

◇開催日時：令和 5 年 1 0 月 3 1 日（火）14:00～15:00

◇会場：①ウインクあいち（名古屋市中村区名駅 4-4-38）1 4 F セミナールーム  
②W e b 配信（Zoom を使用）

◇参加費用：無料

◇対象：中小企業経営者・担当者等

◇定員：①10 名  
②40 名

◇主催：公益財団法人あいち産業振興機構

### 2. タイムテーブル

・14:00～15:00「キャリアコンサルティングとセルフ・キャリアドックの概要、活用事例」

【講師】（公財）あいち産業振興機構 IT担当マネージャー 小島 一彦

・15:00～ 個別相談会

## 結果報告

16名の参加申込があり、最終的に当日は10名（来訪3名・オンライン7名）の参加となりました。

はじめに、日本の労働力と就業関係の中で、20代をピークに正規雇用率が低下するL字カーブが新たな課題となり、働く人の不安や悩みが増大していること、これらを受けて企業は人材の育成（学びなおし）と有効活用が必要であると説明しました。

また、個人が自らのキャリアを選択・形成していく上で自分の長短所や価値観・欲求を把握するためのツールとしてキャリアアンカーチェックシートを紹介し、個人のキャリアアンカーと組織のニーズとのすり合わせが必要との話がありました。

最後に、企業が面談・研修等を通じ従業員の主体的なキャリア形成を促進・支援するセルフキャリアドックについて、解説を行いました。

(会場風景)



(講師：(公財) あいち産業振興機構 IT担当マネージャー 小島 一彦)

## 参加者の感想

Aさん

キャリアコンサルティング、セルフキャリアドックの基本的な考え方、また仕組みについて知ることができた。

Bさん

人事面談とセルフキャリアドックの違いがよくわかった。

Cさん

セルフキャリアドックの自己評価シートが役に立ちそうである。

以上